

checklist veilig en gezond werken voor nieuwkomers

5x

beter

ijzersterk
voor veilig
werk

Met de 5 stappen van de Aanpak Nieuwkomers kan een bedrijf het veilig en gezond werken voor nieuwkomers borgen. De Aanpak Nieuwkomers is omgezet in een checklist. Met deze checklist kan op een praktische manier worden nagegaan of een bedrijf het veilig en gezond werken voor een nieuwkomer op orde heeft of dit nog moet regelen.

Per stap wordt aangegeven wat de kernpunten zijn van de stap. Ook is ruimte om aan te geven wie welke taak voor zijn rekening neemt; is het bijvoorbeeld de personeelsfunctionaris, afdelingschef, voorman, preventiemedewerker of praktijkbegeleider? Daarnaast kan worden aangegeven wie controleert of deze taak is uitgevoerd; hiermee wordt de aanpak geborgd.

De checklist is van toepassing op een 'gemiddeld' bedrijf in de Metaalbewerking en Metalektro. Omdat geen bedrijf precies gemiddeld is, is maatwerk noodzakelijk door het toevoegen, schrappen of specifieker maken van de kernpunten. Door te werken met de checklist, wordt snel duidelijk welke aanpassingen nodig zijn.

Op www.5xbeter.nl is de Aanpak Nieuwkomers te vinden waarvan deze checklist een onderdeel uitmaakt. Hier staan ook nog tips voor anderstaligen en een online woordenboek met de meest voorkomende begrippen over veiligheid in de metaalbranche vertaald naar meerdere talen.



Checklist veilig en gezond werken voor nieuwkomers

Kernpunt en trefwoorden	OK?	Wie voert uit?	Controle uitvoering
Stap 1 Werving en selectie van de nieuwkomer			
1.1 De eisen aan de nieuwkomer zijn concreet en reëel, denk aan: Vakbekwaamheid / Kennis en vaardigheden veilig en gezond werken / Medische geschiktheid / Taalbeheersing, lezen, schrijven, rekenen			
1.2 De kennis en vaardigheden van de nieuwkomer worden gecheckt, denk aan: cv's en certificaten / Test kennis en/of vaardigheden / Werken op proef			
1.3 De consequenties van het binnenhalen van bepaalde nieuwkomers, zijn duidelijk, denk aan: Voor < 18 jaar / Voor flexwerkers / Voor nieuwkomers die niet voldoen aan alle eisen / Voor anderstaligen			
Stap 2 Het inzetten van de nieuwkomer			
2.1 Kenmerken van de nieuwkomer die belangrijk zijn voor veilig en gezond werken zijn bekend bij degenen die hem inzetten, voorlichten en begeleiden, denk aan: Kennis en vaardigheden / Aard dienstverband / Taalbeheersing / Lezen, schrijven, rekenen			
2.2 Degene die de nieuwkomer inzet, weet in welk werk en op welke werkplek dit veilig kan, denk aan: Analyse kritieke taken / Inzetbaarheidmatrix / Verboden / Extra maatregelen / 'Veilige' taken			
2.3 De nieuwkomer heeft de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen voor het werk, denk aan: Werkgever: eindverantwoordelijk PBM / Uitzendkracht: afspraak uitzendbureau? / Stagiair: afspraak school?			
2.4 Het is duidelijk wanneer de nieuwkomer niet meer als zodanig beschouwd hoeft te worden, denk aan: Opleiding/instructie / Verworven kennis/vaardigheden / > 18 jr.			
Stap 3 Voorlichting & Instructie van de nieuwkomer			
3.1 Het is duidelijk wie wanneer voorlichting en instructie aan de nieuwkomer geeft, denk aan: Afspraak met uitzendbureau/school / Uitzendbureau/school voor start / Bedrijf bij binnenkomst / Herhaling na enige tijd			
3.2 De voorlichting en instructie aan de nieuwkomer gaat specifiek in op het bedrijf, het werk en de werkplek, denk aan: Specifieke risico's en maatregelen			
3.3 De voorlichting en instructie is kernachtig en concreet zodat de nieuwkomer deze kan opnemen en onthouden, denk aan: Wat al bekend, wat nog niet / Heldere taal i.p.v. abstracte taal / Praktische demonstratie en oefening			
3.4 Er wordt gecheckt of de nieuwkomer de voorlichting en instructie heeft begrepen, denk aan: Het testen van kennis en vaardigheden			
Stap 4 Het begeleiden en opleiden van de nieuwkomer			
4.1 De nieuwkomer wordt op gang geholpen in het bedrijf, werk en werkplek (=begeleiding), denk aan: Taken begeleider / Selectie begeleider / Bekendheid begeleiders			
4.2 Stagiairs krijgen speciale begeleiding, denk aan: Inzet past binnen leerdoel / Praktijkbegeleider / Praktijkovereenkomst (lees: afspraak met school)			
4.3 Het is duidelijk hoe besloten wordt over eventuele opleiding van de nieuwkomer, denk aan: Vakopleidingen / Opleidingen veilig en gezond werken / Taal- en cultuurtrainingen			
Stap 5 Het borgen van het veilig en gezond werk(en) in het hele bedrijf			
5.1 Duidelijke communicatie op de werkplek is geborgd, denk aan: Concreete taal / Begrip checken / Communicatie met anderstaligen			
5.2 De informatie op de werkplek is begrijpelijk en consistent, Denk aan: Borden / Werkinstructies / Handleidingen			
5.3 Op de werkplek wordt toezicht gehouden op het gedrag van alle medewerkers: nieuwkomer en oudgediende, denk aan: taken toezichthouders / Bekendheid toezichthouders / Spelregels toezicht / Sanctiebeleid			
5.4 Oog voor veilig en gezond werken is onderdeel van de bedrijfscultuur, denk aan: Voorbeeldgedrag / Consistentie regels en gedrag			

Voor vragen, tips of afspraken met een Verbetercoach, bel de Verbeterlijn:
0800 555 50 05 (gratis) of een stuur een mail naar info@5xbeter.nl

5xbeter, IJzersterk voor veilig werk is een gezamenlijk initiatief van

koninklijke
metaalunie

FME **CWM**

FNW
BENODIGDEN

cnv Vakmensen

De Unie

ter verbetering van de arbeidsomstandigheden in de Metaalbewerking en Metalektro.

© 5xbeter | www.5xbeter.nl | November 2013